

## **POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI**

Maximální snahou naší společnosti **TERMONTA PRAHA a.s.** je vytvářet v rámci svých pracovišť podmínky pro bezpečnou a zdraví nezávadnou práci, která minimalizuje rizika možného dopadu na zaměstnance a okolí, a to za pomoci systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Vedení společnosti se v rámci politiky BOZP zavazuje:

1. k plnění platných ustanovení všech právních a jiných požadavků, ke kterým se společnost zavázala a které se na ni vztahují v souvislosti se zajištěním BOZP,
2. vytvářet podmínky ke snížení nebezpečí vzniku úrazů, nehod a mimořádných situací na svých pracovištích a přijímat účinná nápravná opatření za účelem jejich odstranění nebo omezení,
3. pravidelným školením systematicky zvyšovat odborné znalosti a odpovědnost pracovníků pro dodržování podmínek BOZP, motivovat zaměstnance k odpovědnosti za vlastní bezpečnost, ochranu zdraví jiných osob, ochranu majetku společnosti a za bezpečnost v prostorách a externích pracovištích společnosti,
4. zajišťovat potřebné zdroje na financování aktivit v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a směřovat je dle závažnosti rizika,
5. provozovat dopravní, manipulační, výrobní a ostatní prostředky v bezpečném a provozuschopném stavu, tak aby bylo dosaženo souladu s požadavky zákonných předpisů, norem a pokynů výrobců,
6. prosazovat zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci i u našich dodavatelů a upřednostňovat takové dodavatele, kteří mají zaveden systém ochrany zdraví při práci,
7. v rámci pravidelného přezkoumávání vedením pravidelně prověřovat a vyhodnocovat stav BOZP ve společnosti za účasti vedení společnosti a zástupce zaměstnanců, na základě výsledků stanovovat a přijímat cíle, cílové hodnoty a programy v oblasti BOZP, dále zhodnotit celkovou efektivitu Politiky BOZP, stav rozpracovanosti Cílů BOZP a na základě výsledků z přezkoumání vedením trvale zlepšovat výkonnost systému BOZP, k zajištění jeho neustále vhodnosti, přiměřenosti a efektivnosti.

Vedení společnosti se zavazuje, že vytvoří předpoklady pro naplňování politiky společnosti v každodenní práci všech pracovníků.

Povinností a odpovědností všech zaměstnanců je plnit požadavky této politiky a podílet se tak na neustálém zlepšování integrovaného systému managementu.