

NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK

**Pracovník, který prokazatelně přivede nového
zaměstnance, dostane bonus**

až 50 000,- Kč.



Podmínky vyplacení:

- 1. vyplacení ve výši **20 000 Kč** po skončení zkušební doby nového zaměstnance
- 2. vyplacení ve výši **30 000 Kč** po roce pracovního poměru nového zaměstnance

O výši vyplacení náborového příspěvku rozhodují ředitelé středisek!

Volná pracovní místa najdete na:

- Stránkách společnosti
<http://www.termonta.cz/Kariera/Volna-mista/>
- na portálech
www.prace.cz www.jobs.cz
- nebo kontaktujte přímo oddělení lidských zdrojů na
tel. čísle: 739 347 200/ 776 627 992

